

Wir nutzen den Value of Change als ein Arbeitsmittel aus unserem Vorgehensmodell AIPD. Als Entscheidungsgrundlage für eine Investition in Arbeitswelten kann damit der finanzielle Nutzen angegeben und somit die Rentabilität von Arbeitswelten berechnet werden.

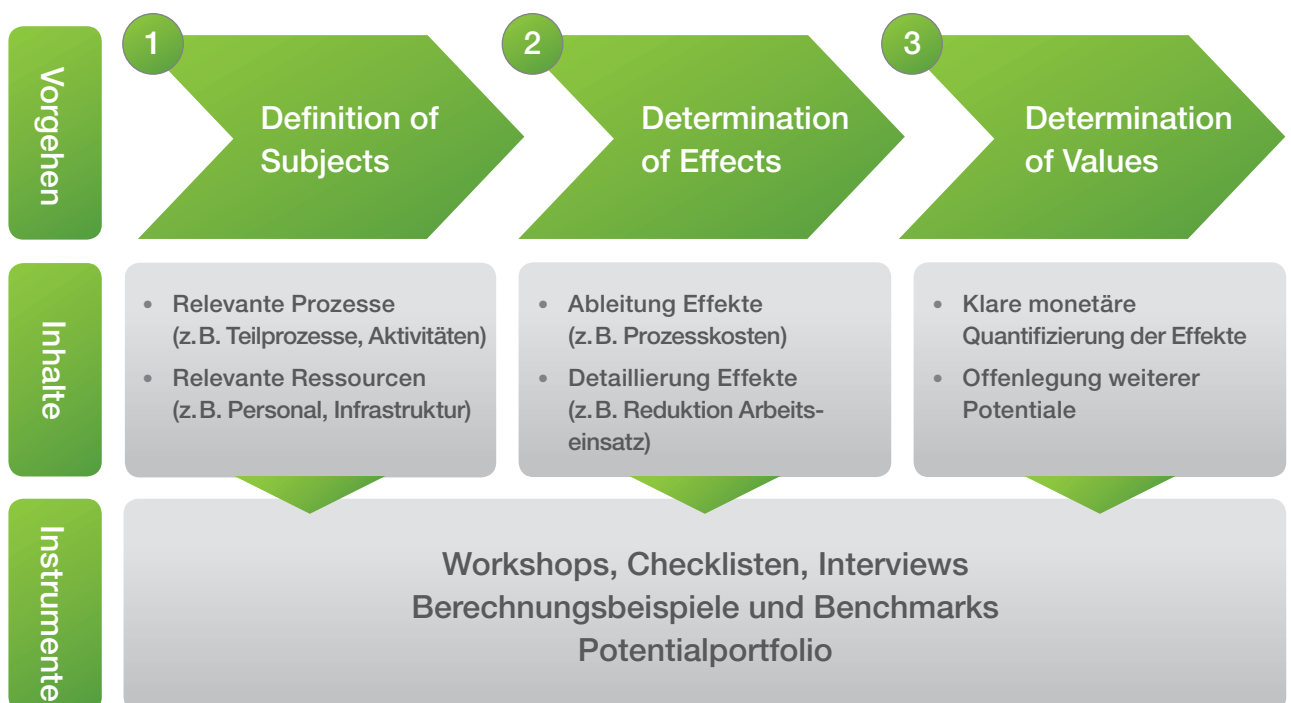
VOC

Value of Change – Rentabilität von Arbeitswelten

Wir haben gemeinsam mit einem wissenschaftlichen Institut einen methodischen Ansatz entwickelt, um den individuellen Nutzen von Arbeitswelten nicht nur qualitativ, sondern auch quantitativ zu bewerten. Zur Einschätzung der Einsparungspotentiale werden zunächst die relevanten Prozesse definiert sowie die entsprechenden Auswirkungen und Effekte auf Ihr Unternehmen aufgezeigt. Dies erlaubt es uns, Einsparungen zu beziffern, welche durch eine neue Arbeitswelt erreicht werden können.

Highlights

- Unternehmenspotentiale werden eruiert
- Vorschläge zur Erschließung der Potentiale sind definiert
- Finanzieller Nutzen von Arbeitswelten ist konkret ermittelt
- Einsparungspotentiale mit Arbeitswelten sind garantiert
- Projekterfolg ist mit Payback-Garantie versichert



Vorgehensweise

Phase 1: Definition of Subjects

Auf Basis einer Analyse werden die Bereiche Ihres Unternehmens definiert, welche durch eine Umsetzung neuer Arbeitswelten tangiert werden. Subjects können bestimmte Prozesse, Teilprozesse oder Funktionalbereiche (z.B. Auftragsabwicklung) darstellen. In Phase 1 werden Workshops mit einer durchschnittlichen Dauer von 2-3 Tagen sowie Interviews mit Fachbereichen und Geschäftsleitung als Hilfsmittel verwendet.

Phase 2: Determination of Effects

Es werden die Effekte bestimmt, welche durch die Einführung von Arbeitswelten entstehen, z.B. die Verkürzung von Durchlaufzeiten, Reduktion von Ressourceneinsatz, Mehrumsatz durch Zeitersparnis und Reduktion von Fehlerkosten. Diese Effekte können sich sowohl unternehmensintern als auch nach aussen auswirken. Für die Bestimmung der Effekte werden branchenspezifische Checklisten eingesetzt.

Phase 3: Determination of Values

Die abgeleiteten Effekte, z.B. Durchlaufzeiten, werden detailliert und monetären Werten zugeordnet. In dieser Phasen kommen insbesondere Benchmarks und Berechnungsmodelle zum Einsatz.

Pay-Back-Garantie

Das Konzept des Value of Change erlaubt uns festzustellen, wie hoch die potentiellen Einsparungseffekte durch die Einführung einer neuen Arbeitswelt sind. Wir sind davon so überzeugt, dass wir Ihnen sogar aufgrund des berechneten Nutzens eine Payback-Garantie gewähren können. Das heisst konkret: Werden die vertraglich vereinbarten Einsparungen durch die Einführung einer Arbeitswelt nicht erreicht, erstatten wir Ihnen die Projektkosten zurück. Damit geben wir Ihnen von Beginn an die notwendige Sicherheit in unserer Zusammenarbeit.

Itartis AG

Email info@itartis.ch

Web www.itartis.ch

Technopark · Jägerstrasse 2

CH-8406 Winterthur

Tel +41 52 511 11 20

Fax +41 52 511 11 50

Spinnereistrasse 10

CH-9008 St. Gallen

Tel +41 71 511 02 20

Fax +41 71 511 02 21

lbelweg 18

CH-6300 Zug

Tel +41 41 511 41 60

Fax +41 41 511 41 61